

Уполномоченный по правам человека в Томской области



ПРАВА ОСУЖДЁННЫХ ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ ИХ К ТРУДУ В ИСПРАВИТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Томск – 2020

ПРАВА ОСУЖДЁННЫХ ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ ИХ К ТРУДУ В ИСПРАВИТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Настоящая памятка подготовлена в аппарате Уполномоченного по правам человека в Томской области в целях правового просвещения граждан, отбывающих наказание в виде лишения свободы.

В соответствии с ч. 1 ст. 103 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее – УИК) каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений.

Несмотря на то, что труд в исправительном учреждении обязателен, он не является «принудительным трудом».

Конвенцией № 29 от 28.06.30 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» и Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что принудительный труд не включает в себя работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

Администрация исправительных учреждений обязана привлекать осуждённых к труду с учётом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест. Данное положение предоставляет возможность оспорить привлечение к труду, например в случае, если предложенная работа не подходит по состоянию здоровья.

Правилами внутреннего распорядка исправительных учреждений установлен перечень работ и должностей, на которых запрещается использование труда осужденных. В данный перечень входят все работы и должности в управлениях, отделах (службах) территориальных органов уголовно-исполнительной системы; в административных зданиях, в которых размещается личный состав, осуществляющий охрану учреждений, находится (хранится) оружие, служебная документация, специальные технические средства.

Кроме этого, не допускается труд осужденных:

– по обслуживанию и ремонту технических средств охраны и надзора, а также размещенных в запретной зоне инженерных сооружений, конструкций и коммуникаций;

- с множительной, радиотелеграфной, телефонной, факсимильной техникой;
- связанный с учетом, хранением и выдачей медикаментов, взрывчатых, отравляющих и ядовитых веществ;
- с подчинением им представителей администрации учреждения;
- в качестве водителей оперативных машин;
- в качестве продавцов, бухгалтеров-операционистов, кассиров, заведующих продовольственными, вещевыми складами, а также складами со сложным и дорогостоящим оборудованием, кладовщиков;
- в качестве сторожей в ночное время на удаленных объектах (для колоний-поселений).

Осужденные привлекаются к труду в центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских исправительных учреждений, на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы и в организациях иных организационно-правовых форм, расположенных на территориях исправительных учреждений и (или) вне их, при условии обеспечения надлежащей охраны и изоляции осужденных.

Трудовой договор, обязательный в рамках трудового правоотношения, с осужденными не заключается. Вывод на работы оформляется приказом начальника исправительного учреждения. Форма приказа не предусматривает письменное визирование работником для подтверждения ознакомления с приказом, однако это предусмотрено в личной карточке осужденного, куда вносятся периоды привлечения к труду.

Осужденные мужчины, достигшие возраста 65 лет, и осужденные женщины, достигшие возраста 60 лет, а также осужденные, являющиеся инвалидами первой или второй группы, привлекаются к труду по их желанию в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде и законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов. Несовершеннолетние осужденные привлекаются к труду в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

УИК предусматривает, что эти отношения, носят иную правовую природу – трудовую. Соответственно, отношения, возникающие при привлечении к труду данных категорий осужденных, регулируются Трудовым кодексом с учётом запретов и ограничений, установленных УИК.

Если в УИК нет специального порядка регулирования, то применяются нормы трудового законодательства. С такими осужденными должен составляться трудовой договор и оформляться трудовая книжка.

Осуждённым запрещается прекращать работу для разрешения трудовых конфликтов. Отказ от работы или прекращение работы являются злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания и могут повлечь применение мер взыскания и материальную ответственность.

В то же время Конституционный суд РФ указал, что невыполнение или ненадлежащее выполнение осуждённым обязанности трудиться вследствие несоблюдения администрацией исправительного учреждения установленных законом условий и порядка привлечения его к труду не могут расцениваться как основания для наложения на него каких-либо взысканий (Определение Конституционного Суда РФ от 18.12.2007 № 939-О-О).

ВКЛЮЧЕНИЕ РАБОТЫ В ИСПРАВИТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ В ТРУДОВОЙ СТАЖ

Время привлечения осужденных к оплачиваемому труду засчитывается им в общий трудовой стаж. Учет отработанного времени возлагается на администрацию исправительного учреждения и производится по итогам календарного года. При систематическом уклонении осужденного от выполнения работы соответствующий период времени исключается по решению администрации исправительного учреждения из его общего трудового стажа. Решение администрации исправительного учреждения может быть обжаловано осужденным в суд.

Документом, подтверждающим время работы осуждённого в местах лишения свободы, является справка, выдаваемая администрацией исправительного учреждения. При освобождении осуждённого из исправительного учреждения сведения карты учёта о суммарном времени его работы заносятся в справку.

Для исчисления пенсии выдаётся справка о среднемесячной заработной плате.

Вопросы учёта рабочего времени, засчитываемого в страховой стаж, регулируются Указанием Минсоцзащиты РФ от 02.11.1992 № 1-94-У «О порядке учёта времени работы осуждённых в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж» (см. приложение 1).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В соответствии со ст. 104 УИК РФ, продолжительность рабочего времени, правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии регулируются законодательством Российской Федерации о труде.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени (ст. 91 Трудового кодекса РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Продолжительность смены в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Ночное время – это период с 22 до 6 часов.

Работодатель имеет право привлекать работника к сверхурочной работе (работе сверх продолжительности рабочего времени, ежеднев-

ной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Администрация обязана вести учёт часов сверхурочной работы.

Сменная работа – работа в две, три или четыре смены – вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

Работа в течение двух смен запрещается.

Допускается суммированный учёт рабочего времени в рамках учётного периода (месяц, квартал, год) с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учётный период не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.

ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работающие осуждённые имеют право:

– на перерывы для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. При этом на работах, где предоставление такого перерыва невозможно, осуждённому обеспечивается возможность приёма пищи в рабочее время. Если работы проходят в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых помещениях без обогрева, а также грузчикам, занятым на погрузочных работах, и другим работникам в схожих ситуациях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время;

– на выходные и праздничные дни. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня, при шестидневной – один;

– на ежегодный оплачиваемый отпуск: продолжительностью 18 рабочих дней – для отбывающих лишение свободы в воспитатель-

ных колониях; 12 рабочих дней – для отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях. Осуждённым, перевыполняющим нормы выработки или образцово выполняющим установленные задания на тяжёлых работах, а также на работах с вредными или опасными условиями труда, на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо работающим по своему желанию осуждённым, являющимся инвалидами первой или второй группы, осуждённым мужчинам старше 65 лет и осуждённым женщинам старше 60 лет продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска может быть увеличена до 18 рабочих дней, а несовершеннолетним осуждённым – до 24 рабочих дней.

Указанные отпуска предоставляются с выездом за пределы исправительного учреждения или без него. Время содержания осуждённого в помещении камерного типа, едином помещении камерного типа и одиночной камере в срок, необходимый для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, не засчитывается.

Оплачиваемый отпуск предоставляется ежегодно. Право на отпуск за первый год работы возникает, как правило, по истечении шести месяцев непрерывной работы. Отпуск за второй и последующие годы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью.

ОПЛАТА ТРУДА

Осуждённые к лишению свободы имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

Размер оплаты труда осуждённых, отработавших полностью определённую на месяц норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается федеральным законом.

Оплата труда осуждённого при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному осуждённым времени или в зависимости от выработки.

Без оплаты труда осуждённые могут привлекаться только к выполнению работ по благоустройству исправительных учреждений. Осуждённые, являющиеся инвалидами первой или второй группы, осу-

жденные мужчины старше 65 лет, осужденные женщины старше 60 лет, осужденные беременные женщины привлекаются к работе без оплаты труда по их желанию. К указанным работам осужденные привлекаются в порядке очередности в свободное от работы время, их продолжительность не должна превышать двух часов в неделю. Продолжительность работ может быть увеличена по письменному заявлению осужденного либо при необходимости проведения срочных работ постановлением начальника исправительного учреждения (ст. 106 УИК РФ).

Конституционный суд Российской Федерации при рассмотрении вопроса о соответствии ст. 106 УИК РФ Конституции РФ указал, что «закрепленный уголовно-исполнительным законодательством статус осужденных предполагает, в частности, необходимость соблюдения ими принятых в обществе правил, создающих основу для установления обязанности осужденных по обеспечению надлежащего порядка, в том числе по соблюдению правил санитарии и гигиены в местах их проживания и работы. Обеспечение этих правил предполагает обязательность выполнения осужденными работ, связанных с благоустройством мест отбывания ими наказания, которые не могут расцениваться как принудительный или обязательный труд, поскольку работы общинного характера, выполняемые для прямой пользы коллектива членами данного коллектива, считаются их обычными гражданскими обязанностями». При этом Конституционный суд оставляет за гражданином право обратиться в суд, если он считает, что работа, к которой его привлекли, не может быть отнесена к работам по благоустройству территории.

Из заработной платы, пенсий и иных доходов осужденных к лишению свободы производятся удержания для возмещения расходов по их содержанию. Возмещение осужденными расходов по их содержанию производится после удовлетворения всех требований взыскателей в порядке, установленном Федеральным законом «Об исполнительном производстве».

В исправительных учреждениях на лицевой счет осужденных зачисляется независимо от всех удержаний не менее 25 процентов начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов, а на лицевой счет осужденных мужчин старше 65 лет, осужденных женщин старше 60 лет, осужденных, являющихся инвалидами первой или второй группы, несовершеннолетних осужденных, осужденных беременных женщин, осужденных женщин, имеющих детей в домах ребенка исправительного учреждения, – не менее 50 процентов начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов.

ОХРАНА ТРУДА

Правила охраны труда осуждённых к лишению свободы, техники безопасности и производственной санитарии регулируются трудовым законодательством.

Каждый работающий осуждённый имеет право в том числе на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда. Эти требования закрепляются в специальных нормативных правовых актах (в межотраслевых и отраслевых правилах и типовых инструкциях по охране труда, в строительных и санитарных нормах и правилах, в правилах и инструкциях по безопасности и в других);
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 02.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Это означает, что при трудовом увечье или профессиональном заболевании работающий осуждённый как застрахованное лицо может получить возмещение материального вреда со страховщика (Фонда социального страхования РФ), а с работодателя – компенсацию за моральный вред от такого увечья (травмы);
- получение достоверной информации от работодателя (администрации учреждения) об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами защиты в соответствии с требованиями охраны труда, установленными в специальных нормативных правовых актах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Средства защиты труда обеспечиваются за счёт средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приёмам труда за счёт работодателя при приёме на работу. Такое обучение проводится путём предварительного, текущего и других видов инструктажа, а также ор-

ганизации группового или индивидуального технического обучения в разных его формах. Обучение безопасным методам и приёмам труда является также обязанностью работника;

- обращение в органы государственной власти и органы местного самоуправления, к работодателю по вопросам охраны труда;
- участие работника в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Он может сделать свои замечания по протоколу расследования несчастного случая.

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Согласно ст. 227 ТК РФ, расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работник должен немедленно известить о несчастном случае непосредственного или вышестоящего руководителя (начальника исправительного учреждения).

Работодатель, которого в исправительном учреждении представляет начальник учреждения, обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в трудовом законодательстве и в иных нормативных правовых актах РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с ТК РФ.

В целях расследования несчастного случая начальник исправительного учреждения незамедлительно образует комиссию по расследованию несчастного случая (далее – комиссия) в составе не менее трёх человек. Как правило, эту комиссию должен возглавлять начальник исправительного учреждения. Непосредственный состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) начальника учреждения. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не должны включаться.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) начальника учреждения, представители работодателя, уполномоченный по охране труда.

В качестве представителей работодателя кроме начальника исправительного учреждения могут выступать иные лица, уполномоченные им в соответствии с действующим законодательством: например, заместители начальника учреждения.

Каждый пострадавший имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая. При этом, по требованию пострадавшего, в расследовании может также принимать участие его законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от работодателя иную необходимую информацию и, по возможности, объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

Если несчастный случай на производстве не расследуется, необходимо написать заявление о расследовании в связи с травмой в адрес администрации исправительного учреждения; если расследование всё равно не происходит, то необходимо направить жалобу в Государственную инспекцию труда. По результатам расследования пострадавшему работнику на руки должен быть выдан один экземпляр оригинала акта о расследовании несчастного случая.

Краткий порядок действий, которые должен предпринять работающий осуждённый при несчастном случае на производстве:

- немедленно известить о несчастном случае начальника исправительного учреждения. Желательно извещение оформить письменно и зарегистрировать его в канцелярии колонии (или в отделе специального учёта);

- по возможности принять личное участие в расследовании несчастного случая.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в резуль-

тате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- выработывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;
- в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

– смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

– смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

– несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

По окончании расследования оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, утверждённой Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. № 73.

Акт подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем и заверяется печатью. Этот документ оформляется, как правило, в трех экземплярах, обладающих равной юридической силой.

В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая, а также указываются лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причинённого его здоровью, в акте указывается в процентах степень вины застрахованного, определенная лицами, проводившими расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

В трёхдневный срок после завершения расследования несчастного случая работодатель обязан выдать один экземпляр акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учёт данного несчастного случая на производстве.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОСУЖДЁННЫХ

На основании ст. 5 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» граждане, осуждённые к лишению свободы и привлекаемые к труду, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В целях возмещения вреда, причинённого в результате страхового случая (несчастный случай на производстве), третий экземпляр акта и копии материалов расследования работодатель направляет в территориальный орган Фонда социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Застрахованный работник, пострадавший от несчастного случая, имеет право при определённых в указанном Федеральном законе условиях на обеспечение по страхованию. Это может быть пособие по временной нетрудоспособности, страховые выплаты, оплата дополнительных расходов, связанных с оказанием медицинской помощи и социальной реабилитацией.

Статья 98 УИК РФ содержит норму об обязательном государственном социальном страховании привлечённых к труду осуждённых. В целях реализации указанной нормы Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2001 г. № 727 утверждено Положение об обеспечении пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлечённых к оплачиваемому труду.

Указанное Положение устанавливает, что осуждённые имеют право на получение пособий по обязательному государственному социальному страхованию, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, если до освобождения от работы в связи с нетрудоспособностью трудовые обязанности исполнялись ими в соответствии с установленным графиком работы.

Согласно п. 8 Положения, основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности. Осужденные, отбывающие наказание в колониях-поселениях, получают листки нетрудоспособности в лечебно-профилактических учреждениях самостоятельно для последующего их предъявления администрации по месту работы. Осужденным, отбывающим наказание в исправительных

учреждениях иных видов, листки нетрудоспособности оформляются медицинскими частями исправительных учреждений, в которых они отбывают наказание, и передаются администрациям указанных исправительных учреждений, которые производят назначение и выплату пособий или направляют их в другие организации, где трудятся осужденные.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты осужденным трудоспособности вплоть до ее восстановления либо до установления инвалидности, и осуществляется путём зачисления на лицевые счета осуждённых в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер пособия по временной нетрудоспособности составляет от 60 до 100 процентов заработка осуждённого в зависимости от продолжительности общего трудового стажа.

Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, и выдачи им документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, утверждён совместным Приказом Минздрава РФ, Минюста России, Фонда социального страхования РФ от 14 июля 2003 г. № 316/185/180.

Согласно п. 1.3. указанного Порядка выдача листка нетрудоспособности лицам, осужденным к лишению свободы и отбывающим наказание в исправительных учреждениях, в связи с временной утратой ими трудоспособности производится врачом лечебно-профилактического учреждения уголовно-исполнительной системы. При этом лечебно-профилактическое учреждение, осуществляющие проведение экспертизы временной нетрудоспособности осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, и выдачу им документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, должны иметь лицензию на данный вид медицинской деятельности.

В том случае, если врач лечебно-профилактического учреждения уголовно-исполнительной системы отказывается проводить экспертизу временной нетрудоспособности по причине отсутствия лицензии, осуждённому необходимо написать заявление на имя начальника исправительного учреждения с просьбой предоставить возможность провести экспертизу временной нетрудоспособности в ином лечебно-профилактическом учреждении, имеющем соответствующую лицензию.

Заявление необходимо зарегистрировать в канцелярии колонии (или в отделе специального учёта), а в случае непринятия мер реагирования по обращению о проведении экспертизы – направить жалобу на действия администрации учреждения в прокуратуру, по месту нахождения исправительного учреждения.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

Осуждённый имеет право на средства индивидуальной защиты, в том числе специальную одежду и обувь, в соответствии с действующим трудовым законодательством. Так, на основании статьи 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с утверждёнными нормами.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты: изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления. Трудовое законодательство возлагает обязанность приобретения средств индивидуальной защиты, обеспечение ими и контроль их использования работниками на работодателя, в соответствии со ст.ст. 212, 221 и 219 ТК РФ.

В целях реализации права работников на средства индивидуальной защиты Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н утверждены Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Согласно указанным Правилам, СИЗ выдаются работникам тех профессий и должностей, которые предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

В целях получения информации об обязанности работодателя обеспечивать СИЗ при выполнении других видов работ можно обращаться в Государственную инспекцию труда по месту нахождения исправительного учреждения.

Для реализации права на СИЗ необходимо написать заявление на имя начальника учреждения о предоставлении специальной одежды и обуви и зарегистрировать его в канцелярии колонии (или в отделе специального учёта). В случае отказа обеспечить работника полагающимися СИЗ можно направить жалобу на действия администрации исправительного учреждения в Государственную инспекцию труда и в прокуратуру по месту нахождения исправительного учреждения.

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

Осуждённый, попадая в места лишения свободы, сохраняет за собой право на защиту государством его прав и свобод, гарантированное ст. 45 Конституции РФ.

Осуждённый к лишению свободы имеет право обратиться в государственные органы, осуществляющие надзор и контроль соблюдения трудового законодательства:

- надзор за соблюдением трудового законодательства осуществляет Государственная инспекция труда – единая централизованная система федеральных органов, специально созданная в этих целях;
- внутриведомственный контроль соблюдения трудового законодательства в исправительных учреждениях осуществляет Федеральная служба исполнения наказаний;
- государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют органы прокуратуры.

Также осуждённому к лишению свободы гарантируется право на судебную защиту (ст. 46 Конституция РФ). При любом нарушении трудовых прав осуждённый имеет право обращаться в суд с иском заявлением в порядке, установленном Гражданским процессуальным кодексом РФ и Трудовым кодексом РФ.

При обращении в суд по трудовому спору осуждённые освобождаются от уплаты госпошлины и судебных издержек, к которым относятся суммы, подлежащие выплате свидетелям, экспертам, специалистам и переводчикам, и другие расходы.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. Например, это может быть день сообщения осуждённому бухгалтерией администрации учреждения информации о том, что на его лицевой счёт не зачислена заработная плата.

Последствием пропуска срока без уважительных причин является отказ в удовлетворении иска без установления других обстоятельств по делу. Если суд установит, что этот срок был пропущен по уважительной причине, то он может восстановить срок и рассмотреть трудовой спор.

В качестве уважительной причины суд может принять болезнь истца, невозможность обращения в суд из-за других исключительных обстоятельств.

Исковое заявление обязательно должно содержать:

- 1) наименование суда, в который подаётся иск;
- 2) наименование истца, его место жительства. Для осуждённого местом жительства является исправительное учреждение;
- 3) наименование ответчика, его местонахождение. Указывается полное наименование исправительного учреждения как юридического лица и его адрес;
- 4) в чём заключается нарушение либо угроза нарушения прав, свобод или законных интересов истца и его требования;
- 5) обстоятельства (факты), на которых истец основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;
- 6) цена иска, если он подлежит оценке, а также расчёт взыскиваемых или оспариваемых денежных сумм. Цена иска – это сумма, которую истец просит взыскать с ответчика: например, сумма непорочной заработной платы;
- 7) перечень прилагаемых к заявлению документов. К исковому заявлению прилагаются: его копия для ответчика; документы, подтверждающие обстоятельства (факты), на которых истец основывает свои требования; копии этих документов для ответчика, если копии у него отсутствуют; расчёт взыскиваемой или оспариваемой денежной суммы, подписанный истцом, с копиями для ответчика.

После освобождения из мест лишения свободы гражданин также может обращаться за защитой своих трудовых прав. Обращение должно произойти в установленные законом сроки.

ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА:

Федеральная служба исполнения наказаний: 119991, Москва, ГСП-1, Житная ул., 14.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд): 101000, Москва, Мясницкая улица, 40, стр. 16.

Государственная инспекция труда в Томской области: 634041, Томск, ул. Киевская, 76.

Прокуратура Томской области: 634029, Томск, ул. Белинского, 14.

Прокуратура по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях: 634029, Томск, ул. Белинского, 14.

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

УКАЗАНИЕ

от 2 ноября 1992 г. № 1-94-У

**О ПОРЯДКЕ УЧЕТА ВРЕМЕНИ РАБОТЫ ОСУЖДЕННЫХ В ПЕРИОД
ОТБЫВАНИЯ ИМИ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ,
ЗАСЧИТЫВАЕМОГО В ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ**

Министерство социальной защиты населения Российской Федерации направляет Инструкцию «О порядке учета времени работы осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж» для сведения и руководства (прилагается).

ИНСТРУКЦИЯ

**О ПОРЯДКЕ УЧЕТА ВРЕМЕНИ РАБОТЫ ОСУЖДЕННЫХ В ПЕРИОД
ОТБЫВАНИЯ ИМИ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ,
ЗАСЧИТЫВАЕМОГО В ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ**

1. Общие положения

1.1. Часть шестая статьи 38 Исправительно-трудового законодательства РСФСР, согласно которой время работы осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы засчитывается в общий трудовой стаж для назначения пенсий <*>, вступает в силу с 1 сентября 1992 года.

<*> В дальнейшем – *общий трудовой стаж*.

1.2. Учет проработанного осужденным в местах лишения свободы времени возлагается на администрацию исправительно-трудовых учреждений и производится по итогам календарного года.

1.3. В общий трудовой стаж включается фактически проработанное время при выполнении трудовых заданий и добросовестном отношении к труду. При систематическом уклонении и отказе (два и более раз в течение месяца) осужденного от выполнения трудовых заданий и/либо его отсутствии на рабочем месте в течение 3 часов подряд в смену соответствующий период времени (месяц или день) не включается в общий трудовой стаж.

1.4. Общий трудовой стаж устанавливается по документам, выданным администрацией исправительно-трудового учреждения, а при ликвидации последнего – вышестоящей организацией системы исполнения наказаний.

2. Документы, подтверждающие включение времени работы осужденных в местах лишения свободы в общий трудовой стаж для назначения пенсий

2.1. Документом, подтверждающим время работы осужденного в местах лишения свободы, является трудовая книжка, а при ее отсутствии – справка, выдаваемая администрацией исправительно-трудового учреждения (Приложение N 1).

2.2. Граждане, утратившие документы, подтверждающие время их работы в местах лишения свободы, имеют право на получение в ИТУ справки о времени, включаемом в общий трудовой стаж для начисления пенсий. В случаях, когда документы, подтверждающие время работы лиц, ранее отбывавших наказание в местах лишения свободы, не сохранились частично или полностью в результате стихийных бедствий, аварий, катастроф или других чрезвычайных ситуаций, произошедших в исправительно-трудовых учреждениях после освобождения таких лиц, администрация этих учреждений выдает по их запросу подтверждающие время работы в ИТУ документы, подготовленные на основании данных территориального информационно-вычислительного центра.

Время работы осужденных в местах лишения свободы свидетельскими показаниями не подтверждаются.

3. Порядок учета и ведения документов, подтверждающих трудовой стаж осужденным для назначения им пенсий

3.1. Сведения о фактически проработанном осужденным в течение календарного месяца времени (сумма рабочих часов переводится в число рабочих дней), уровне выполнения им норм (заданий) и средней заработной плате отражаются по мере обработки его личной карточки с заполнением карты учета (Приложение N 2). Внесение сведений в карту учета производится работником, ответственным за ведение общей картотеки по учреждению, и заверяется его подписью.

При наличии оснований (согласно пункту 1.3) администрация учреждения направляет материалы в суд для исключения частично или полностью определенного периода работы осужденного и в карту учета вносится основание такого решения.

Осужденный под роспись ежемесячно знакомится с засчитываемым ему в общий трудовой стаж временем.

По итогам календарного года записи в картах учета сверяются с первичными документами.

3.2. При этапировании осужденного в другие учреждения карта учета включается спецотделом учреждения в перечень документов, находящихся

в его личном деле. По прибытии осужденного в другое учреждение на него заводится новая карта учета (за последующим номером), а первая карта остается в его личном деле.

3.3. При освобождении осужденного из исправительно-трудового учреждения сведения карты учета о суммарном времени его работы заносятся в трудовую книжку или справку. Для исчисления пенсии выдается справка о среднемесячной заработной плате установленного образца.

3.4. Сведения о суммарном времени работы осужденного и среднемесячной заработной плате в местах лишения свободы отражаются в карточке убытия, направляемой в территориальный информационно-вычислительный центр, а также информационно-вычислительный центр Российской Федерации.

Приложение N 1
к Инструкции о порядке учета
времени работы осужденных в
период отбывания ими наказания
в виде лишения свободы,
засчитываемого в общий
трудовой стаж

ОБРАЗЕЦ СПРАВКИ

Штамп учреждения
индекс п/о, адрес учреждения

**СПРАВКА
УЧЕТА ВРЕМЕНИ РАБОТЫ ОСУЖДЕННОГО В ПЕРИОД ОТБЫВАНИЯ
ИМ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, ЗАСЧИТЫВАЕМОГО
В ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ**

Выдана гр. _____, _____
(фамилия, имя, отчество) (год рождения)

Образование _____

Профессия, специальность _____

Номер записи	Дата			Сведения о назначении на работу, переводах на др. работы и об освобождении с работы (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (док.,его дата и N)
	число	месяц	год		

Справка дается для назначения государственной пенсии.

Дата заполнения _____ 19__ г.

Подпись лица,
ответственного за выдачу справок _____
(разборчиво фамилия)

Начальник учреждения _____
(разборчиво фамилия)

Гербовая печать

Приложение N 2
к Инструкции о порядке учета
времени работы осужденных в
период отбывания ими наказания
в виде лишения свободы,
засчитываемого в общий
трудовой стаж

ОБРАЗЕЦ КАРТЫ УЧЕТА

**КАРТА УЧЕТА N _____
РАБОТЫ ВРЕМЕНИ ОСУЖДЕННОГО**

Осужденный _____
(фамилия, имя, отчество)

Табельный номер _____, личное дело N _____

Осужден на _____ лет лишения свободы.

Прибыл в учреждение _____, год, месяц _____
(номер, область)

Трудовой стаж в предыдущем учреждении ____ лет, ____ мес., ____ дней
и по индивидуальной трудовой деятельности ____ лет, ____ мес., ____ дней.

199_ г.		Причины исключения времени работы из общего труд. стажа (дата, N постановления суда), месячная зарплата	Расписка ответствен- ного лица	Расписка осужден- ного
мес. / дн.	среднемесячная зарплата			
I				
II				
III				
IV				
V				
VI				
VII				
VIII				
IX				
X				
XI				
XII				
по году:				