

Труд и занятость

Вопрос 1.

Минимальный размер заработной платы в Тульской области.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области, заключенным 3 апреля 2019 года между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей (с изменением от 24.12.2019) на территории Тульской области установлена минимальная заработная плата:

для работников внебюджетного сектора экономики с 01.10.2019 в размере 14100 рублей;

для работников государственных и муниципальных учреждений (организаций) Тульской области с 01.10.2019 – в размере 11932 рублей, с 01.01.2020 – в размере 12200 руб.

Это минимальный предел, ниже которого работодатели не вправе оплачивать труд работников при условии отработки ими нормы рабочего времени в полном объеме и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей).

Вопрос 2.

Что делать при несогласии с действиями руководства организации по проведению мероприятий по сокращению численности (штата) работников организации и увольнением работников по сокращению?

По общему правилу работодатель самостоятельно определяет структуру, штат и численность организации при условии обязательного подтверждения изменений новым штатным расписанием или приказом о внесении изменений в действующее штатное расписание, при этом решение должно быть мотивированным и принято в интересах производства.

При проведении мероприятия по оптимизации численности или штата работников организации работодатель обязан соблюсти процедуру увольнения по сокращению численности (штата) работников организации, предусмотренную трудовым законодательством (уведомление о предстоящем увольнении в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, рассмотрение преимущественного права на оставление на работе, предложение вакантных должностей (работ) и др.).

Досудебное урегулирование вопроса

Если работник считает, что его трудовые права нарушены, он вправе обратиться с заявлением в государственную инспекцию труда в Тульской области (адрес: 300000, г.Тула, ул.Союзная, д.1, этаж 3, контактные телефоны: (4872) 33-71-25, 55-50-75 (горячая линия), 55-53-50 (для справок), адрес электронной почты: git71@rostrud.ru), в прокуратуру по месту нахождения

работодателя, прокуратуру Тульской области (адрес: 300041, г. Тула, пр. Ленина, д. 55).

Кроме того, в порядке досудебного урегулирования спора с целью восстановления нарушенного права работник имеет право обратиться:

- в комиссию по трудовым спорам (при ее наличии у работодателя);
- в профсоюзную организацию (при ее наличии у работодателя);
- в администрацию муниципального образования, на территории которого работодатель осуществляет деятельность;
- в министерство труда и социальной защиты Тульской области (адрес: 300041, г. Тула, ул. Пушкинская, д. 29, контактные телефоны: + 7 (4872) 24-52-50, 24-52-60, 24-52-61, e-mail: mintrud@tularegion.ru).

Восстановление нарушенных трудовых прав в судебном порядке

Статьей 352 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлены способы защиты трудовых прав и свобод работниками, в том числе судебная защита.

За разрешением индивидуального трудового спора о восстановлении на работе работник имеет право обратиться в суд в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При пропуске указанного срока по уважительной причине он может быть восстановлен судом (статья 392 ТК РФ).

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (статья 393 ТК РФ).

Согласно статье 28 и части 2, 6.3, 9 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации иски о восстановлении трудовых прав к организации могут предъявляться в суд по месту жительства истца; по адресу (месту жительства) ответчика. Иск к организации связанный с деятельностью ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по адресу такого филиала или представительства; по месту исполнения трудового договора, из которого вытекает иск, если в договоре указано место его исполнения.

Вопрос 3.

Что делать, если работодатель отказывается оформить трудовые отношения?

В целях снижения неформальной занятости населения, легализации «серой» заработной платы и повышения собираемости налогов и страховых

взносов в Тульской области проводятся мероприятия по легализации заработной платы и трудовых отношений.

В случае отказа работодателя оформить трудовые отношения надлежащим образом, работник вправе в установленном порядке обратиться:

- в администрацию муниципального образования, на территории которого работодатель осуществляет деятельность;

- в государственную инспекцию труда в Тульской области (адрес: 300000, г.Тула, ул.Союзная, д.1, этаж 3, контактные телефоны: (4872) 33-71-25, 55-50-75 (горячая линия), 55-53-50 (для справок), адрес электронной почты: git71@rostrud.ru);

- прокуратуру по месту нахождения работодателя, Прокуратуру Тульской области (г. Тула, пр. Ленина, д.55, тел:36-43-07);

- в министерство труда и социальной защиты Тульской области (г. Тула, ул. Пушкинская, д.29, тел: 24-52-50).

Кроме того, за защитой трудовых прав работник имеет право обратиться в суд.

Согласно статье 28 и части 2, 6.3, 9 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации иски о восстановлении трудовых прав к организации могут предъявляться в суд по месту жительства истца; по адресу (месту жительства) ответчика. Иск к организации связанный с деятельностью ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по адресу такого филиала или представительства; по месту исполнения трудового договора, из которого вытекает иск, если в договоре указано место его исполнения.

Вопрос 4.

Что делать, если работодатель выплачивает заработную плату несвоевременно?

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Невыплата заработной платы рассматривается как нарушение прав работников независимо от причин, ее повлекших. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители, допустившие задержку выплаты заработной платы, несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

Досудебное урегулирование вопроса

В порядке досудебного урегулирования спора с целью восстановления нарушенного права работник имеет право обратиться:

- к работодателю;

- в комиссию по трудовым спорам (при ее наличии у работодателя).

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (статья 385 ТК РФ).

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока, комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу (статья 386 ТК РФ).

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

Согласно статье 370 ТК РФ профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах:

- в государственную инспекцию труда в Тульской области (адрес: 300000, г.Тула, ул.Союзная, д.1, этаж 3, контактные телефоны: (4872) 33-71-25, 55-50-75 (горячая линия), 55-53-50 (для справок), адрес электронной почты: git71@rostrud.ru);

- в прокуратуру по месту нахождения работодателя, прокуратуру Тульской области (г. Тула, пр. Ленина, д.55, тел:36-43-07);

- в администрацию муниципального образования, на территории которого работодатель осуществляет деятельность;

- в министерство труда и социальной защиты Тульской области (г. Тула, ул. Пушкинская, д.29, тел: 24-52-50).

Кроме того, в порядке самозащиты при задержке заработной платы на срок более 15 дней работник может воспользоваться правом, предусмотренным частью 2 статьи 142 ТК РФ, приостановить работу до момента ее выплаты. Об этом он должен письменно известить работодателя.

В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте (часть 3 статьи 142 ТК РФ).

Не допускается приостановление работы (часть 2 статьи 142 ТК РФ):

- в периоды введения военного и чрезвычайного положения;

- в военных органах и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

- государственным служащим;

- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работникам, связанным с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

За работником на период приостановления работы в связи с задержкой выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней сохраняется средний заработок (часть 4 статьи 142 ТК РФ).

Работник, отсутствовавший на рабочем месте в период приостановления работы, обязан приступить к работе не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника (часть 5 статьи 142 ТК РФ).

Восстановление нарушенных трудовых прав в судебном порядке

Статьей 352 ТК РФ установлены способы защиты трудовых прав и свобод работниками, в том числе судебная защита.

За разрешением индивидуального трудового спора о восстановлении на работе работник имеет право обратиться в суд в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При пропуске указанного срока по уважительной причине он может быть восстановлен судом (статья 392 ТК РФ).

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (статья 393 ТК РФ).

Согласно статье 28 и части 2, 6.3, 9 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации иски о восстановлении трудовых прав к организации могут предъявляться в суд по месту жительства истца; по адресу (месту жительства) ответчика. Иск к организации связанный с деятельностью ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по адресу такого филиала или представительства; по месту исполнения трудового договора, из которого вытекает иск, если в договоре указано место его исполнения.

Вопрос 5.

Реализуется ли в Тульской области Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом?

Да, в Тульской области реализуется государственная программа Тульской области «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», утвержденная постановлением правительства Тульской области от 01.02.2018 № 41 (далее – Программа).

Информация о реализации Программы размещена на сайте: <http://mintrud.tularegion.ru/documents/> (Министерство труда и социальной защиты Тульской области/Документы/Переселение соотечественников).

Вопрос 6.

Предоставляется ли жилье в рамках реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом?

Жилье в рамках реализации программы не предоставляется.

В государственном учреждении Тульской области «Центр временного размещения соотечественников» (адрес: г. Тула, ул. Епифанская, д. 189; г. Плавск, ул. Орлова, д. 2-а, стр. 26, контактный телефон: +7 (4872)40-86-27) возможно размещение участников Программы и членов их семей до момента приобретения гражданства Российской Федерации (услуги по размещению оказываются платно).

Вопрос 7.

Какие предоставляются гарантии в рамках реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом?

Участникам Программы предоставляются следующие государственные гарантии:

- компенсация расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоз личных вещей;
- компенсация расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, а также на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;
- выплата подъемных (единовременного пособия на обустройство) участнику Программы и каждому члену семьи).

За предоставлением государственных гарантий необходимо обратиться в Управление по вопросам миграции УМВД России по Тульской области по месту регистрации.

Также участникам Программы предоставляются следующие дополнительные гарантии:

- компенсация расходов участников Программы и членов их семей на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов и других документов об образовании;

- компенсация расходов участникам Программы, трудоустроившимся в государственные и муниципальные учреждения Тульской области, стоимости аренды жилья на период до получения гражданства, но не более 12 месяцев, в размере 50 процентов от стоимости аренды жилья, но не более 6 000 рублей в месяц;

- компенсация расходов участников Программы на первичное медицинское обследование;

- выплата единовременной социальной выплаты участникам Программы, имеющим трех и более детей и (или) имеющим ребенка-инвалида.

За предоставлением дополнительных гарантий необходимо обратиться в государственное учреждение Тульской области «Центр временного размещения соотечественников» адрес: г. Тула, ул. Епифанская, д. 189, контактный телефон: +7 (4872)40-86-27).

Вопрос 8.

Можно ли подать заявление на участие в Программе на территории Тульской области?

В соответствии с пунктом 16 Указа Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 соотечественник, являющийся иностранным гражданином, постоянно или временно проживающим на законном основании на территории Российской Федерации либо получившим временное убежище в Российской Федерации, вправе подать заявление об участии в Программе на территории Тульской области. Заявление подается в отделение управления по вопросам миграции УМВД России по Тульской области по месту регистрации. Вместе с личным заявлением необходимо предоставить оригиналы и копии следующих документов:

- документ, удостоверяющий личность заявителя и совершеннолетних членов его семьи;

- свидетельства о рождении заявителя и членов семьи;

- свидетельства о заключении брака, расторжении брака (с предоставлением выписки из записи акта о заключении брака), перемене фамилии, имени и отчества заявителя и членов его семьи;

- документы об образовании, о профессиональной подготовке, наличии ученого звания и степени, и при необходимости иные документы, характеризующие личность заявителя;

- трудовая книжка заявителя;

- военный билет (для военнообязанных).

Вопрос 9.

Куда подавать в Тульской области декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового

процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, в отношении которых идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Декларация подается в Государственную инспекцию труда в Тульской области (адрес: 300000, г.Тула, ул.Союзная, д.1, этаж 3, контактные телефоны: (4872) 33-71-25, 55-50-75 (горячая линия), 55-53-50 (для справок), адрес электронной почты: git71@rostrud.ru).

Вопрос 10.

Кто проводит специальную оценку условий труда?

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемому работодателем на основании гражданско-правового договора.

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, размещен на сайте министерства труда и социальной защиты Российской Федерации <http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>.

Вопрос 11.

Каковы условия для признания гражданина безработным?

В целях предотвращения распространения в Российской Федерации коронавирусной инфекции Правительством Российской Федерации принято постановление от 08.04.2020 № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» (далее – Временные правила).

В соответствии с Временными правилами регистрация граждан в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных осуществляется дистанционно посредством информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – АИС «Работа в России»).

Авторизация в АИС «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) осуществляется гражданами с помощью подтвержденной учетной записи на портале Госуслуги.

Регистрации в целях поиска подходящей работы подлежат граждане, представившие в электронной форме в центр занятости населения заявление о предоставлении им государственной услуги по содействию в поиске

подходящей работы независимо от места их жительства в Российской Федерации, а также пребывания на территории Российской Федерации.

Постановка на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы граждан, относящихся к категории инвалидов, осуществляется при представлении инвалидом заявления в электронной форме, а также при наличии в центре занятости населения выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

Решение о признании зарегистрированного в целях поиска подходящей работы трудоспособного гражданина, который не имеет работы и заработка, безработным принимается центром занятости населения по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня представления заявления в электронной форме.

Таким образом, для поиска вакансий гражданин может подать заявление в электронной форме независимо от места своего жительства, для получения статуса безработного с назначением пособия по безработице заявление в электронной форме подается гражданином в центр занятости населения исключительно по месту жительства (с подтвержденной регистрацией по месту жительства).

Сведения о зарплате (доходе) гражданина, заполнившего заявление в электронной форме, о страховом стаже, последнем месте работы запрашиваются центром занятости населения непосредственно у Пенсионного фонда Российской Федерации.

Предоставленные гражданином в электронном заявлении сведения о регистрации по месту жительства, сведения о наличии несовершеннолетних детей подтверждаются центром занятости населения путем направления межведомственных запросов в компетентные органы государственной власти.

Перерегистрация безработных граждан для продления выплаты пособия по безработице осуществляется 1 раз в месяц в дистанционном режиме.

Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения осуществляется также при личном обращении граждан в центр занятости населения, но исключительно по предварительной записи.

При личном обращении в центр занятости населения в целях получения государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы гражданину оказывается содействие в оформлении заявления в электронной форме в АИС «Работа в России».

Вопрос 12.

Какие услуги оказывают в органах занятости населения ?

- информирование о положении на рынке труда в Тульской области;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- содействие самозанятости безработных граждан;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- сопровождение при содействии занятости инвалидов.

Вопрос 13.

Как рассчитывается пособие по безработице?

В соответствии с Временными правилами установлен следующий порядок назначения пособия по безработице.

1. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям, начисляется в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы), либо к среднему заработку, исчисленному центром занятости населения исходя из сведений, полученных от Пенсионного фонда Российской Федерации, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель.

Период выплаты пособия по безработице указанным гражданам (за исключением граждан предпенсионного возраста и граждан, указанным в пункте 2) не может превышать 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев.

При этом пособие на шесть месяцев назначается в следующих размерах:

- в первые три месяца в размере 75% среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);
- в следующие три месяца - в размере 60% указанного заработка.

При этом размер пособия не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

2. Пособие по безработице во всех иных случаях, в том числе гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством порядке, вышедшим из членов крестьянского (фермерского) хозяйства, прекратившим иную не противоречащую законодательству Российской Федерации деятельность, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящую, как правило, трудовой доход (вознаграждение), гражданам, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, а также гражданам, сведения о среднем заработке (денежном содержании, довольствии) которых отсутствуют, устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице

Период выплаты пособия по безработице указанным категориям граждан не может превышать 3 месяца в суммарном исчислении в течение 12 месяцев.

Вопрос 14.

Пособие гражданам предпенсионного возраста.

В соответствии со статьей 34.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с 1 января 2019 года установлен новый порядок назначения пособия для граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

1. Гражданам предпенсионного возраста, состоявшим в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, пособие по безработице начисляется:

- в первые три месяца в размере 75% их среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы),

- в следующие четыре месяца - в размере 60% такого заработка,

- в дальнейшем - в размере 45% такого заработка.

При этом размер пособия не может быть выше максимальной его величины и ниже его минимальной величины, установленной для данной категории граждан.

Пособие в этом случае назначается на 12 месяцев.

2. Гражданам предпенсионного возраста, состоявшим в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, пособие по безработице начисляется в размере минимальной величины пособия по безработице.

3. Гражданам предпенсионного возраста, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, гражданам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации

Федерации, а также гражданам, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия пособие назначается на общих основаниях – на 3 месяца в минимальном размере пособия по безработице.

Вопрос 15.

Каков максимальный и минимальный размер пособия по безработице в 2020 году?

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.03.2020 № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год» на 2020 год установлены:

- **минимальная величина** пособия по безработице в размере 1500 рублей;

- **максимальная величина** пособия по безработице в размере 12130 рублей (в том числе для граждан предпенсионного возраста).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.03.2020 № 346 установлены также исключительные случаи назначения пособия по безработице отдельным категориям граждан:

- индивидуальным предпринимателям, прекратившим свою деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке после 1 марта 2020 г. и признанным в установленном порядке безработными, пособие по безработице устанавливается в размере 12130 рублей на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее 1 октября 2020 г.;

- гражданам, признанным в установленном порядке безработными и имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице в июне - сентябре 2020 г. увеличивается пропорционально количеству таких детей из расчета 3000 рублей за каждого ребенка одному из родителей, приемных родителей, усыновителей, а также опекуну (попечителю);

- гражданам, признанным в установленном порядке безработными и утратившим после 1 марта 2020 г. право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, выплата пособия по безработице продлевается на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее 1 октября 2020 г., в размере пособия по безработице, причитающегося гражданину на день окончания установленного периода его выплаты, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, действующих на день принятия решения о продлении периода выплаты.

Вопрос 16.

Можно ли встать безработным в центре занятости не по месту прописки?

В соответствии со ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» решение о признании гражданина безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина.

Согласно ст. 2 Закона РФ от 25.06.1993 N 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» под местом жительства понимается жилой дом, квартира, комната, жилое помещение специализированного жилищного фонда либо иное жилое помещение, в которых гражданин зарегистрирован по месту жительства. Регистрация по месту жительства подтверждается соответствующей отметкой (штампом) в паспорте гражданина Российской Федерации. Регистрация по месту пребывания не является регистрацией по месту жительства.

Таким образом, состоять на учёте в качестве безработного гражданина возможно только по месту жительства.

При этом в целях получения государственной услуги содействия в поиске подходящей работы (получения информации о вакансиях) без признания безработным и без выплаты пособия по безработице возможно обратиться в любой из центров занятости на территории Тульской области, независимо от места жительства.

Вопрос 17.

Можно ли пройти профобучение в службе занятости населения? И что для этого нужно?

В соответствии со ст. 23 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» право на получение услуг по профессиональному обучению по направлению органов службы занятости имеют:

- граждане, признанные в установленном порядке безработными;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателями;
- незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Такое обучение является бесплатным.

Пройти обучение по направлению центра занятости населения могут безработные граждане:

- которые не имеют профессии;
- которым невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации;
- которым необходимо изменить профессию в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;
- когда гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии.

Для прохождения профобучения необходимо обратиться лично в центр занятости населения по месту жительства.

Вопрос 18.

Как можно заняться предпринимательством через центр занятости населения?

Государственная услуга по содействию самозанятости оказывается исключительно безработным гражданам.

Предусмотрено оказание финансовой помощи безработным гражданам, зарегистрировавшим предпринимательскую деятельность (в 2020 году размере 118 000 рублей).

Для открытия собственного дела безработным составляется бизнес-план.

Гражданин, открывший собственное дело при содействии центра занятости, обязан осуществлять предпринимательскую деятельность не менее 2-х лет с момента государственной регистрации.

Для получения консультации по вопросу создания собственного дела при содействии органов занятости населения необходимо обратиться в территориальное подразделение государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» по месту жительства.



Интерактивный портал
органов занятости населения
Тульской области

Вопрос 19.

**Где и как можно получить
информацию об имеющихся**

вакансиях на рынке труда Тульской области?

На территории области действует Интерактивный Портал органов занятости населения Тульской области. Сервисы Интерактивного Портала позволят получить доступ к информации о региональном рынке труда, востребованных профессиях, найти подходящую работу, подобрать необходимого работника, разместить резюме или вакансию, получить услуги и сдать отчеты в электронном виде. Перейти на Интерактивный Портал органов занятости населения Тульской области Вы можете по адресу: <https://czn.tularegion.ru>

Легко и быстро найти работу поможет государственный интернет - портал федеральной службы по труду и занятости «Работа в России», посетив сайт www.trudvsem.ru.