

**Вопросы соблюдения трудовых прав
выпускников профессиональных
образовательных организаций
и образовательных организаций
высшего образования**

*Уполномоченный по правам человека
в Саратовской области
Журик Т.В.*

К причинам, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников по специальности, относятся:

- **Отсутствие опыта работы**
Как правило, работодатели желают принять на работу специалиста с опытом работы 1–2 года. Проблема в том, что получить этот опыт негде, поскольку не трудоустраивают.
- **Несоответствие получаемых выпускниками профессий требованиям рынка труда**
Анализируя имеющиеся вакансии можно заметить, что они есть в сельском хозяйстве, строительстве, производстве, торговле и здравоохранении. Однако молодых людей данные вакансии обычно не привлекают, так как все они или характеризуются довольно тяжелыми условиями труда и не соответствующим им уровнем заработной платы, или высоким уровнем квалификации по заявленным вакансиям, или просто низкой оплатой труда. К тому же выпускники желают найти работу по полученной профессии. Но большинство выпускников, испытывающих затруднения на рынке труда, имеют специальности экономиста, бухгалтера, юриста, которые мало востребованы. В результате возникает ситуация структурной безработицы.
- **Низкий уровень оплаты труда**
Работодатели предлагают специалистам без опыта работы довольно низкую заработную плату. Кроме того, некоторые работодатели берут на работу только после прохождения неоплачиваемой стажировки в течение 2–3 месяцев. Естественно, что молодых людей это не устраивает. При этом безработные выпускники имеют завышенную самооценку своих профессиональных качеств. Они, не имея профессиональных навыков, обладая низкой квалификацией, претендуют на высокий уровень заработной платы. Это также затрудняет трудоустройство.

К причинам, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников по специальности, относятся:

- **Отсутствие высшего образования**

Данная проблема существует для выпускников ССУЗов, так как большинство работодателей требуют наличия высшего образования. Вакансии, не требующие высшего образования, как правило, низкооплачиваемые и не привлекают молодых людей. Но данная проблема, в принципе, легко разрешима.

- **Неадекватное представление о профессиональной деятельности**

Возникает из-за недостатка практики в процессе обучения. Выпускник имеет смутное представление о своих профессиональных функциях и обязанностях. В итоге может возникнуть нежелание работать по специальности.

С учетом обозначенных проблем явно обозначена необходимость помощи молодым людям в реализации их трудового потенциала и права на труд.

Мониторинг трудоустройства выпускников очной формы обучения образовательных организаций высшего образования

Саратовская область

	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Образовательные организации среднего профессионального образования			
выпуск	12,3 тыс. чел.	12,7 тыс. чел.	13,03 тыс. чел.
трудоустройство	68%	67%	67%
из них по специальности	54,3 %	53,5 %	55,6 %
Образовательные организации высшего образования			
выпуск	19,8 тыс. чел.	16,9 тыс. чел.	17,4 тыс. чел.
трудоустройство	75%	75 %	75%

Самарская область

Год	Выпускники профессиональных образовательных организаций				Выпускники образовательных организаций высшего образования			
	Общее кол-во выпускников	Кол-во выпускников в очной форме обучения	Кол-во трудоустроенных выпускников очной формы обучения	Кол-во трудоустроенных по специальности выпускников очной формы обучения	Общее кол-во выпускников	Кол-во выпускников очной формы обучения	Кол-во трудоустроенных выпускников очной формы обучения	Кол-во трудоустроенных по специальности выпускников очной формы обучения
2016	11478	7457	5230 (70,1 %)	4079 (54,7 %)	26885	12072	8475 (70,2 %)	Мониторинг не осуществлялся
2017	11811	7594	5346 (70,4 %)	4154 (54,7 %)	22656	13080	9194 (70,3 %)	Мониторинг не осуществлялся
2018	12243	8168	5755 (70,5 %)	4745 (58,1%)	21839	12699	8915 (70,2 %)	Мониторинг не осуществлялся

Пензенская область

Год	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций			Трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего образования		
	Обратилось, чел.	Трудоустроено, чел.		Обратилось, чел.	Трудоустроено, чел.	
		Всего	В т.ч. по специальности		Всего	В т.ч. по специальности
2016	311	118	86	205	107	63
2017	283	177	98	175	111	61
2018	292	194	126	146	76	45

Нижегородская область

	в 2016 г.	в 2017 г.	в 2018 г.
Выпущено фактически по очной форме обучения за счет средств областного бюджета, чел.	9 346	10 361	10 404
из них:			
трудоустроено, чел.	7 135 (68,6%)	7 652 (73,9%)	7 078 (68%)
в т.ч. по полученной профессии, специальности	6 716(64,6%)	6 913 (58,7%)	6 111 (58,7%)
призваны в ВС РФ, чел.	1 441 (13,9%)	1 803 (17,4%)	2 085 (20%)
продолжили обучение, чел.	361 (3,5%)	435 (4,2%)	643 (6,2%)
находятся в отпуске по уходу за ребенком, чел.	217(2,1%)	216(2,1%)	209 (2%)
трудоустройство предоставлено органам опеки и попечительства (для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, проживающих в других районах), чел.	55 (0,5%)	45 (0,4%)	9(0,1%)
предоставлено свободное трудоустройство, чел.	137(1,3%)	210(2%)	380 (3,7%)

Результаты социологического опроса выпускников ведущих вузов города Саратова:

- 70 % опрошенных после завершения обучения планируют остаться в г. Саратове и области;
- 5 % - готовы трудиться в сельской местности;
- 82 % выпускников обязательным условием для трудоустройства в другой местности назвали наличие необходимого жилья;
- 96 % опрошенных выпускников планируют трудоустроиться по полученной специальности;
- 38% уже имеют опыт, который приобрели, совмещая учебу с работой;
- Выпускники достаточно высоко оценивают свои шансы трудоустройства по полученной специальности, в том числе средними считают свои шансы 55,3%, высокими - 35,2%, только 9,5% считают свои шансы низкими;



Результаты социологического опроса выпускников ведущих вузов города Саратова:

- Более 60% опрошенных выпускников желают получать заработную плату в размере от 20 тыс. руб., от 15 до 20 тыс. руб. - 29,2%, на заработную плату до 15 тыс. руб. согласны только 4,1% и 5% готовы получать любую заработную плату, в том числе минимальную, главное получить опыт работы.
- Если самостоятельные усилия выпускников не приведут к положительным результатам, тогда 68,7% из них готовы обратиться в государственную службу занятости населения.

Причем 57,2% рассчитывают на содействие в трудоустройстве на постоянную работу, 6,8% - готовы рассмотреть варианты временного трудоустройства, каждый девятый (11,2%) - рассчитывает на помощь при открытии собственного дела, 7,2% - получить консультацию, 7,5% - пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения, 3,4% - пройти курс социальной адаптации на рынке труда.



- Результаты опроса показывают, что большая часть выпускников (72%) планируют устроиться на интересующее их место работы по специальности, 11% не планируют работать по профессии и 17% предполагают различные варианты- «как получится».
- Основными проблемами трудоустройства выпускников 65,8% опрошенных считают отсутствие опыта работы, 38,3% - несогласованность рынка труда и образования, 24,7% - отсутствие поддержки со стороны государства, 19,7% - жесткие требования работодателя, 17,6 % - низкий уровень знаний и 2% - незаинтересованность выпускников в своей специальности.
- Большинство опрошенных выпускников (39,6%) планируют осуществлять поиск работы с помощью родственников, друзей и знакомых, 27,5% через службу занятости населения, 21,8% уже нашли место работы, 18,1% через ярмарки вакансий, проходящие на базе из ВУЗа, 17,1% через интернет и 2,7% - всеми возможными средствами.
- Результаты опроса показывают, что 37,7 % выпускников работали по специальности во время обучения в ВУЗе, и это помогло им понимать содержание дисциплин, 31,3% не работали, т.к были загружены учебой, 29,3% работали, однако не по специальности, 1% не работали из-за семейных обстоятельств, 0,3% работали по специальности, но разочаровались.

Проблемные зоны в области правового регулирования трудоустройства студентов и выпускников вузов:

- Сложность совмещения учебы и работы;**
- Дискриминация по возрастным и гендерным признакам молодых специалистов;**
- Отсутствие программ поддержки молодых специалистов управленческих, юридических, экономических специальностей;**
- Работа без оформления в трудовой книжке;**
- Несоответствие требований и условий, предлагаемых работодателем;**
- Статус самозанятых.**





**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Уполномоченный по правам человека в Саратовской области

Журик Татьяна Владимировна

Электронный адрес: ombudsman64@bk.ru

Сайт: <http://ombudsman64.ru/>

Почтовый адрес:

ул. Челюскинцев, 116, г. Саратов, Россия, 410012